

RWE



Kodex chování



Zásady chování skupiny RWE

Naše podnikatelské jednání se vyznačuje integritou a dodržováním právních předpisů a totéž očekáváme od našich partnerů. Zavazujeme se především k následujícím zásadám:

1. Lidská práva

Uznáváme a podporujeme Všeobecnou deklaraci lidských práv OSN a využíváme svůj vliv, abychom zabránili porušování lidských práv.

2. Pracovní normy

Uznáváme a podporujeme klíčové pracovní normy Mezinárodní organizace práce. Prosazujeme diverzitu a rovné zacházení bez ohledu na pohlaví, rodinný stav, etnický původ, národnost, věk, náboženství, sexuální orientaci a tělesné či duševní postižení. Respektujeme svobodu sdružování a uznáváme právo na kolektivní vyjednávání. Usilujeme o maximální bezpečnost a ochranu zdraví na všech pracovištích a ve všech prostorách.

3. Životní prostředí

Hlásíme se k odpovědnému zacházení s přírodními zdroji a podporujeme využívání technologií šetrných k životnímu prostředí.

4. Volná soutěž a právo kapitálového trhu

Podporujeme volnou soutěž a transparentní trhy a bojujeme proti nekalým soutěžním praktikám a omezování hospodářské soutěže. S vnitřními informacemi nakládáme podle národních a mezinárodních ustanovení práva kapitálového trhu.

5. Ochrana údajů

Dbáme na řádné nakládání s osobními údaji.

6. Ochrana obchodního tajemství a duševního vlastnictví

Zasazujeme se o ochranu obchodního tajemství a duševního vlastnictví třetích osob.

7. Daně, dotace a veřejné zakázky

Dodržujeme právní předpisy a postupy pro výběr daní, poskytování dotací a zadávání veřejných zakázek.

8. Boj proti korupci a střetu zájmů

Netolerujeme korupci a uplatňujeme veškerá nutná a přiměřená opatření, abychom jí zabránili. Usilujeme o to, abychom zamezili střetům mezi soukromými zájmy zaměstnanců a zájmy společnosti. Dbáme na to, aby nedocházelo k nepřiměřenému ovlivňování politiků.

9. Právo mezinárodního obchodu

Dodržujeme platné národní a mezinárodní sankce a embarga a další stanovená omezení mezinárodního obchodu.

10. Boj proti legalizaci výnosů z trestné činnosti

Uplatňujeme veškerá nutná a přiměřená opatření, abychom zabránili legalizaci výnosů z trestné činnosti.

RWE Kodex chování

Preambule

Ve skupině RWE¹ si uvědomujeme svou společenskou roli i odpovědnost vůči zákazníkům, obchodním partnerům, společníkům, akcionářům a zaměstnancům. Proto se opíráme o jasné zásady tvořící rámec pro naše podnikatelské i společenské aktivity.

Naše jednání vychází z našich sdílených hodnot: důvěry, nadšení a výkonnosti. Tyto hodnoty vytvářejí společnou, zastřešující identitu pro všechny společnosti skupiny RWE a jsou konkretizovány v tomto Kodexu chování.

Od každého zaměstnance naší společnosti se očekává, že bude jednat na vlastní odpovědnost, upřímně a loajálně, a že se jeho chování bude vyznačovat integritou a respektem vůči ostatním i vůči životnímu prostředí. Naši vedoucí pracovníci musejí být v tomto ohledu vzorem.

Hlavním cílem naší společnosti je dosažení podnikatelského úspěchu prostřednictvím poskytování požadovaných zákaznických služeb. Usilujeme o neustálé zlepšování kvality našich produktů a služeb, a tím dosahujeme udržitelné míry návratnosti pro akcionáře skupiny RWE v souladu s tržním vývojem.

Pro dosažení uvedených cílů se opíráme o tyto prvky:

- dovednosti, sílu a nasazení našich zaměstnanců,
- stabilní společenské a politické podmínky,
- možnosti vědeckotechnického pokroku,
- jasnou zákaznickou orientaci při vývoji inovativních produktů.

Tento Kodex chování si klade tři hlavní cíle:

1. Každého zaměstnance má povzbudit k odpovědnému jednání a poskytnout mu v tomto ohledu základní orientaci.
2. Uvádí cíle a principy našeho podnikatelského jednání.
3. Definuje standardy pro spolupráci se smluvními partnery a poskytuje společnou základnu pro smluvní vztahy.

¹ „Skupinou RWE“ se dále v textu rozumí společnost RWE AG a všechny německé a zahraniční subjekty, které jsou s ní přímo či nepřímo propojeny.

I. Rozsah platnosti

Tento Kodex chování platí jednotně pro celou skupinu RWE.

Tento Kodex chování se vztahuje rovněž na zájmy společnosti a na všechny oblasti, ve kterých jsou zaměstnanci vnímáni jako zástupci skupiny RWE.

Global Compact

Skupina RWE je zapojena do iniciativy Organizace spojených národů Global Compact. Zavázali jsme se tak, že v rámci naší sféry vlivu uznáváme, podporujeme a v praxi budeme uplatňovat deset principů iniciativy Global Compact v oblasti lidských práv, pracovních norem, ochrany životního prostředí a boje proti korupci.

II. Dodržování zákonů a předpisů

Považujeme za důležité být úspěšní dlouhodobě. Tohoto cíle lze ovšem podle našeho názoru dosáhnout pouze zajištěním integrity u všech složek naší podnikatelské činnosti. Proto musíme dodržovat zákony, směrnice a další obecně závazné právní předpisy. Právě ty totiž tvoří rámec našeho jednání. Neustále dbáme na to, abychom jednali v souladu se zákony, a totéž očekáváme i od našich partnerů.

III. Vnější vztahy

Obecné zásady

Podnikatelských cílů chceme dosahovat pouze pomocí právně a eticky vhodných prostředků a totéž očekáváme i od našich partnerů.

Soukromé zájmy a zájmy společnosti je nutné striktně odlišovat. Veškeré vzniklé střety zájmů musejí být zveřejněny a vyřešeny. Naší povinností je zabránit byť jen zdání střetu zájmů.

S hmotným i nehmotným majetkem společnosti nakládáme odpovídajícím způsobem a chráníme jej před ztrátou, krádeží nebo zneužitím. Respektujeme také majetek třetích osob a zasazujeme se o ochranu obchodního tajemství.

Nesmíme vyžadovat ani přijímat finanční dary od třetích osob. Rovněž je nepřipustné tyto dary nabízet nebo poskytovat. Jiné druhy darů jsou možné pouze v rámci obecně běžných obchodních zvyklostí a pod podmínkou, že nemohou vyvolat dojem nepřiměřeného ovlivňování.

Dary ve formě hotovosti nejsou přípustné.

Dbáme rovněž na pečlivé nakládání s osobními údaji.

Chování vůči zákazníkům

Naším zákazníkům nabízí skupina RWE širokou paletu produktů a služeb v oblasti dodávek energií. Považujeme za velice důležité chovat se k zákazníkům férově a nabízet jim vhodná a efektivní řešení.

Chování vůči akcionářům

Kapitál akcionářů skupiny RWE je předpokladem a základem naší podnikatelské činnosti. Naším úkolem je tento kapitál chránit a využívat jej k dosahování tržně přiměřených výnosů.

Chování vůči obchodním partnerům

Podporujeme volnou soutěž a transparentní trhy a bojujeme proti nekalým soutěžním praktikám a omezování hospodářské soutěže. Výše uvedené znamená, že dodržujeme předpisy pro odvod daní, poskytování dotací a zadávání veřejných zakázek.

Svým jednáním chceme jít příkladem. Naším cílem je rovněž usilovat o šíření souboru zásad stanovených v našem Kodexu chování. Od společností, které vstoupí do obchodního vztahu se skupinou RWE, proto očekáváme, že Kodex chování přijmou jako základní pilíř spolupráce. Z těchto důvodů budou zásady stanovené v Kodexu chování zahrnuty do veškerých smluvních vztahů. Pokud by v rámci obchodních vztahů došlo ke střetu různých souborů zásad nebo by do určitého smluvního vztahu nebylo možné zahrnout zásady chování, budeme usilovat o přijetí společných standardů, které musejí splňovat alespoň požadavky iniciativy Organizace spojených národů Global Compact. V případě zjištění, že se jakýkoli z našich partnerů dopustil porušení těchto zásad, daný obchodní vztah prověříme a uplatníme veškerá nutná a přiměřená opatření.

Při výběru poradců a zprostředkovatelů dbáme především na jejich kvalifikaci a integritu.

Ve všech obchodních vztazích dodržujeme platné národní a mezinárodní sankce a embarga a další stanovená omezení mezinárodního obchodu. Mimoto uplatňujeme veškerá nutná a přiměřená opatření, abychom zabránili legalizaci výnosů z trestné činnosti.

Chování vůči veřejnosti

V souladu s německými a mezinárodními právními normami pro kapitálové trhy zveřejňujeme podnikové informace a zajišťujeme tak transparentní obchod s cennými papíry. S neveřejnými informacemi, u nichž lze předpokládat, že mohou značně ovlivnit kurz těchto cenných papírů, je proto až do zveřejnění nakládáno důvěrně a tyto informace nejsou využívány jako podklad pro rozhodnutí o prodeji nebo nákupu cenných papírů.

Veškerá sdělení skupiny RWE jsou úplná, objektivní, obsahově správná a srozumitelná a jsou poskytována včas. Respektujeme rovněž profesionální nezávislost novinářů a médií.

Informace týkající se skupiny RWE nebo jejich dceřiných společností smějí předávat veřejnosti, médiím nebo jiným třetím osobám pouze oprávněné osoby.

IV. Chování vůči politické sféře

Dialog se zástupci státních orgánů a politických stran je pro nás nevyhnutelný, naším úkolem je však zabránit byť jen náznaku nepřiměřeného ovlivňování ze strany skupiny RWE. Proto jsme politicky neutrální a politickým stranám, ani organizacím či nadacím, které k politickým stranám pojí úzké vazby, neposkytujeme žádné dary.

S osobami, které zastávají veřejnou funkci, rovněž neuzavíráme poradenské smlouvy nebo obdobné dohody o činnosti za úplatu.

V. Závazek společenské odpovědnosti

Odpovědnost vůči společnosti a životnímu prostředí patří k hlavním faktorům trvalého podnikatelského úspěchu. Skupina RWE si toho je vědoma, a proto podporuje společenskou angažovanost, především v sociální, ekologické a kulturní oblasti. Usilujeme o dialog se skupinami, kterých se dotýká naše podnikatelská činnost nebo jejichž aktivity mohou mít naopak dopad na podnikatelskou činnost skupiny RWE.

Vítáme soukromou angažovanost našich zaměstnanců v občanské, politicko-demokratické a společenské oblasti – především charitativní a sociální, pokud tato činnost není v rozporu s našimi podnikatelskými zájmy. Skupina RWE v této činnosti nesleduje žádné vlastní podnikatelské zájmy.

VI. Vnitřní vztahy

Rovnost příležitostí a vzájemný respekt

Respektujeme důstojnost a individualitu každého zaměstnance. Naše spolupráce se vyznačuje vzájemným respektem, férovostí, týmovým duchem, profesionalitou a otevřeností.

Žádný zaměstnanec ani uchazeč o zaměstnání není znevýhodňován na základě pohlaví, rodinného stavu, etnického původu, národnosti, věku, náboženství, sexuální orientace nebo tělesného či duševního postižení. Při výběru, školení a rozvoji zaměstnanců jsou hlavními kritérii jejich schopnosti a kvalifikace. Podporujeme rovnost příležitostí a diverzitu.

Naším cílem je pomoci zaměstnancům dosáhnout rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem, přičemž zvláštní důraz klademe na soulad výkonu povolání a rodinných povinností.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Usilujeme o neustálé zlepšování podmínek pro zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci našich zaměstnanců i bezpečnosti našich prostor.

Každý zaměstnanec spoluzodpovídá za ochranu osob a životního prostředí ve své pracovní oblasti. Každý vedoucí pracovník je povinen poučit své podřízené o plnění příslušných povinností a být jim v tom nápomocen.

VII. Kodex chování a podávání zpráv – implementace, konsolidace a dodržování

Obecné zásady

Tento Kodex chování tvoří základ naší firemní kultury a je přirozenou součástí naší každodenní práce. Především vedoucí pracovníci ovšem musejí neustále aktivně podporovat a vyžadovat jeho implementaci a dodržování. Na dodržování Kodexu chování se zaměřují rovněž audity skupiny RWE a jeho zásady jsou součástí auditních kritérií. Kodex chování rovněž představuje základní pilíř dalších podnikových předpisů, které budou zohledňovat jak specifika daného odvětví, tak konkrétní země.

Systém CMS

Cílem skupiny RWE je minimalizovat riziko porušení Kodexu chování, a proto byly zavedeny systém CMS (Compliance Management System). Tento systém slouží k odhalování možných strukturálních rizik korupce v rámci podniku. Za účelem odstranění nebo minimalizace těchto rizik pravidelně přijímáme a komunikujeme nezbytná opatření, přičemž tato opatření rovněž průběžně sledujeme a dále zlepšujeme. Tímto způsobem chceme zajistit kulturu dodržování Kodexu chování, která bude splňovat nejvyšší nároky skupiny RWE.

Kontaktní partneři a osoby zastávající funkci Compliance Officer

S otázkami, které se týkají Kodexu chování a jeho dodržování, se může každý zaměstnanec obrátit na svého přímého nadřízeného nebo na příslušnou osobu zastávající funkci Compliance Officer. Totéž platí při podezření na porušení Kodexu chování.

Osoby zastávající funkci Compliance Officer byly jmenovány pro všechny společnosti skupiny a jsou

neustále k dispozici jako kontaktní osoby ve výše uvedených záležitostech, především v oblasti prevence korupce. S každým dotazem, upozorněním a podnětem nakládají s maximální důvěrností a dle konkrétní situace jej řeší. Zaměstnanec bude na požádání informován o tom, jak je jeho zpráva řešena a jaká opatření budou přijata. Pokud se zaměstnanec obrátí na osobu zastávající funkci Compliance Officer, nebude čelit osobním nevýhodám, s výjimkou případů, kdy Kodex chování sám nějakým způsobem porušil.

Máte-li jakékoli informace týkající se porušení Kodexu chování, můžete se rovněž obrátit na externí kontaktní osobu. Informace poskytnuté externím kontaktním osobám budou předány osobě zastávající funkci Chief Compliance Officer společnosti RWE AG, na vyžádání pak anonymně. Tento pracovník bude s danými informacemi nakládat dle výše uvedeného popisu.

Kontaktní údaje osoby zastávající funkci Compliance Officer a kontaktní údaje externích kontaktních osob jsou uvedeny na intranetu.

Potvrzení a podávání zpráv

Každý vedoucí pracovník s odpovědností za zaměstnance musí každoročně podat zprávu o implementaci Kodexu chování ve své oblasti odpovědnosti.

Dokumentace

Veškeré výhody poskytované veřejným činitelům (které dle našich zásad splňují kritérium relevance), dary, sponzorské příspěvky a smlouvy o poradenství či zastupování jsou dokumentovány v příslušném registru skupiny RWE.

Essen, leden 2020



RWE AG

RWE Platz 1

45141 Essen

T +49 201 5179-0

F +49 201 5179-5299

www.rwe.com